

POROVNÁNÍ VÝSLEDKŮ DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ GAWI S METODIKOU EFIN

Inzerce a nábor

- srozumitelnost požadavků na uchazeče

	„V“	„O“
<i>ano</i>	43%	75%
<i>spíše ano</i>	43%	20%
<i>spíše ne</i>	14%	5%
<i>ne</i>	0%	0%

- info o volné pozici

	„V“	„O“
<i>Web VÚRV, v.v.i.</i>	12,5%	38%
<i>JobS.CZ., inzerce</i>	50%	14%
<i>osobně</i>	25%	48%

Výběrové řízení

- kritéria výběru

	„V“	„O“
<i>vzdělání</i>	71,5%	40%
<i>praxe</i>	29%	35%
<i>odborné zkušenosti</i>	43%	95%
<i>osobnostní kvality</i>	14%	

Nástup a adaptace nového zaměstnance

- základní náležitosti

	„V“	„O“
<i>formální náležitosti</i>	100%	90%
<i>organizační potřeby</i>	100%	90%
<i>uvedení na pracoviště</i>	71,5%	50%
<i>školení BOZP</i>	71,5%	75%
<i>interní předpisy</i>	28,5%	50%
<i>jiná školení</i>	14%	15%

- přidělen mentor

	„V“	„O“
<i>ano</i>	15%	15%
<i>ne</i>	85%	85%

- našli sami

	„V“	„O“
<i>ano</i>	39%	47%
<i>ne</i>	61%	53%

Kvalifikace a vzdělávání:

- praxe

	„V“	„O“
<i>pod 5 let</i>	18,5%	24%
<i>5 – 10 let</i>	12%	15%
<i>11 – 15 let</i>	17%	15%
<i>nad 16 let</i>	52%	46%

- vzdělání

	„V“	„O“
<i>zákl., SŠ, vyšší</i>		36%
<i>bakalářské</i>	1%	8%
<i>Ing., Mgr.</i>	29%	47%
<i>doktorské</i>	67,5%	8%

- omezení možnosti dalšího vzdělávání

	„V“	„O“
<i>ano</i>	39%	37%
<i>ne</i>	61%	63%

- dostatečné možnosti dalšího vzdělávání

	„V“	„O“
<i>ano</i>	31%	30%
<i>spíše ano</i>	35,5%	31,5%
<i>spíše ne</i>	26,5%	26,5%
<i>ne</i>	7%	11%

- zájem o další vzdělávání

	„V“	„O“
<i>ano</i>	39%	33%
<i>spíše ano</i>	40%	37%
<i>spíše ne</i>	18%	17%
<i>ne</i>	3%	13%

- motivace ze strany VÚRV, v.v.i.

	„V“	„O“
<i>ano</i>	15,5%	13%
<i>spíše ano</i>	23%	25%
<i>spíše ne</i>	43%	40,5%
<i>ne</i>	17,5%	21,5%

- osobní plán vzdělávání

	„V“	„O“
<i>ano</i>	8%	4%
<i>ne</i>	92%	96%

Odměňování a benefity

- mzdové ohodnocení v porovnání s ČR

	„V“	„O“
<i>stejně</i>	37%	35%
<i>nižší</i>	61%	62%
<i>vyšší</i>	2%	2,5%

- spokojenost se mzdovým ohodnocením

	„V“	„O“
<i>ano</i>	12%	11%
<i>spíše ano</i>	30%	38%
<i>spíše ne</i>	33,5%	28%
<i>ne</i>	24,5%	23%

Zájem o flexibilní formy pracovní doby

- úvazek

	„V“	„O“
<i>plný úvazek</i>	77%	78%,
<i>zkrácený úvazek</i>	22%	21%

- pružná pracovní doba

	„V“	„O“
<i>využívám</i>	85,5%	89%,
<i>nevyužívám</i>	14,5%	11%

Hodnocení zaměstnanců

- zpětná vazba

	„V“	„O“
<i>ano</i>	28%	11%
<i>spíše ano</i>	34%	44%
<i>spíše ne</i>	26%	36%
<i>ne</i>	12%	9%

- zájem o hodnocení

	„V“	„O“
<i>ano</i>	30%	28,5%
<i>spíše ano</i>	34%	34%
<i>spíše ne</i>	21%	31%
<i>ne</i>	15%	6,5%

Rovné příležitosti

	„V“	„O“
<i>ano</i>	37%	35%
<i>spíše ano</i>	43%	36,5%
<i>spíše ne</i>	18%	15,5%
<i>ne</i>	7%	13%

Setkání s diskriminací ve VÚRV, v.v.i.

	„V“	„O“
<i>ano</i>	9%	11,5%
<i>spíše ano</i>	2%	5%
<i>spíše ne</i>	37%	25,5%
<i>ne</i>	62%	58%

Komunikace v organizaci (strategie, vize...)

	„V“	„O“
<i>ano</i>	13,5%	9%
<i>spíše ano</i>	27%	34%
<i>spíše ne</i>	38%	40,5%
<i>ne</i>	21,5%	16,5%

Procesy

- jasně nastavené procesy:

	„V“	„O“
<i>ano</i>	10%	3%
<i>spíše ano</i>	34%	65%
<i>spíše ne</i>	14%	21%
<i>ne</i>	15%	10%

- dodržování procesů

	„V“	„O“
<i>ano</i>	14%	14%
<i>spíše ano</i>	54%	48%
<i>spíše ne</i>	26,5	30%
<i>ne</i>	6%	8%


Zpracovala: Milada Slezáková

28. 8. 2020